



Fredensborgmodellen

Nye standarder for frivillighed i Fredensborg Kommune

Vedtaget i Byrådet den 18. marts 2024

Frivillighed til gavn for borgere, medarbejdere og pårørende

I Fredensborg Kommune har vi en god og lang tradition for et tæt samarbejde med frivillige – f.eks. forældre, der bidrager med sociale aktiviteter i daginstitutioner og skoler, cykelpiloter på ældreområdet, støtte til ukrainske flygtninge samt foreningsfrivillige på idræts- og kulturområdet.

Den frivillige indsats står på vores frivilligcharter, som i dag sætter rammen for samarbejdet omkring frivillighed til gavn for borgere, medarbejdere og pårørende. Og aldrig har vi haft mere brug for hinanden.

Manglen på arbejdskraft i den offentlige sektor betyder generelt, at vi er nødt til at gentænke den måde, vi leverer offentlig service på. Vi bliver flere børn og unge i vores dagtilbud og skoler, og vi bliver flere ældre og dermed stiger behovet for kærlige hænder i en tid, hvor vi har en historisk lav ledighed og mangler arbejdskraft.

Byrådet har et ønske om at sætte nye standarder for samarbejdet med frivillige ved at udvikle en Fredensborgmodel på området.



Udvikling af nye løsninger og samarbejdsformer

Med Fredensborgmodellen for frivillige ønsker byrådet at anerkende og inspirere til at fortsætte udviklingen af samarbejdet med frivillige.

Gennem frivillighed og aktivt medborgerskab kan der skabes nye løsninger og samarbejdsformer, der kan være til glæde og gavn for både borgere, medarbejdere og de frivillige selv.

Det skal ske dels ved at øge synligheden omkring de frivilliges indsats og fremme borgernes muligheder for at udvise aktivt medborgerskab gennem frivilligt arbejde, dels ved at styrke vores netværk for ansatte, der arbejder med frivillighed samt ved at etablere læringsfællesskaber for institutioner ved at etablere en støttefunktion, som består af Frivilligcenteret og en konsulent i kommunen, som systematisk gennemfører kompetenceudvikling og støtte for at styrke frivillighedsindsatsen ude på vores institutioner.

Formålet er at inspirere, kompetenceudvikle og støtte lederne og de medarbejdere, der arbejder med den frivillige indsats. Indsætterne forankres i de lokale bysamfund med udgangspunkt i de enkelte institutioners behov. Med Fredensborgmodellen vil vi bygge videre på alt det, der virker og samtidig udfordre rammerne for, hvad frivillige kan og må i samarbejdet med og støtten til kommunens medarbejdere.

Selvfølgelig med respekt for, at arbejdet fortsat skal ske på de frivilliges præmisser. Vi skal hele tiden sikre, at det frivillige arbejde går hånd i hånd med den fagligt uddannede professionalisme og have fokus på, at frivillighed og faglighed kan noget forskelligt for borgerne.



Pejlemærker for indsatser

Formål

Formålet med indsatsen er at styrke samarbejdet med frivillige i Fredensborg Kommune på de store velfærdsområder. Indsatsen forankres i de fire bysamfund og på landet.

Pejlemærker

Frivilligcharteret beskriver de grundlæggende værdier og spilleregler for et ligeværdigt samarbejde mellem den frivillige verden og Fredensborg Kommune.

Frivilligcharteret er udviklet i et samarbejde mellem repræsentanter fra Frivilligcenteret, Ældre Sagen, Kulturelt Samråd og Fredensborg Kommune.



Med Fredensborgmodellen sætter vi endnu mere strøm til kommunens samarbejde med frivillige med afsæt i følgende pejlemærker:

- De frivilliges indsats fastlægges med afsæt i de frivilliges ønsker og de lokale arbejdspladser forhold og behov
- Det skal være attraktivt at være frivillig og nemt at få overblik over mulighederne for at melde sig som frivillig
- Netværksdannelse, erfaringsudveksling og spredning af gode løsninger på tværs af arbejdspladser, der samarbejder med frivillige

Indsatser

Indsatserne i Fredensborgmodellen er todelte:

Det skal være nemt at blive og være frivillig i Fredensborg

Det skal være attraktivt at være frivillig og nemt at få overblik over mulighederne for at melde sig som frivillig.

De frivilliges indsats skal synliggøres, anerkendes og værdsættes, f.eks. igennem sociale arrangementer, kurser eller supervision, så det opleves meningsfuldt og givende at udføre frivilligt arbejde.

På kommunens hjemmeside etableres et samlet overblik over, hvor der samarbejdes med frivillige, og hvordan man kan melde sig som mulig frivillig.

Der iværksættes en fælles kampagne med det formål at aktivere flere frivillige på de tre store velfærdsområder samt på de dele af den specialiserede indsats, hvor det giver mening.

Herudover er der lokal frihed til at finde de rette kanaler og metoder til at rekruttere frivillige.

Vi skal investere i samarbejdet med frivillige

Samarbejdet med frivillige kræver tid og ressourcer, hvis et samarbejde skal være ligeværdigt og frugtbart for begge parter.

Det arbejde skal understøttes på tværs af organisationen, så flere ledere og medarbejdere kompetent kan integrere frivillige i deres opgaveløsninger.

Der etableres for en periode på 3 år et styrket samarbejde mellem Frivilligcenteret og Fredensborg Kommune.

Indsatsen skal primært foregå på kommunens institutioner i tæt samarbejde med ledelse og medarbejdere om, hvordan de kan styrke samarbejdet med de frivillige.



Læringsfællesskaber og netværk

I samarbejde mellem Fredensborg Kommune og Frivilligcenteret gennemføres en indsats, der består af:

Læringsfællesskaber for institutioner

- Toårige forløb med fokus på inspiration til og mellem institutionerne.
- Institutionerne planlægger udviklingen for deres lokale frivillige med udgangspunkt i deres forskellige behov og ønsker.

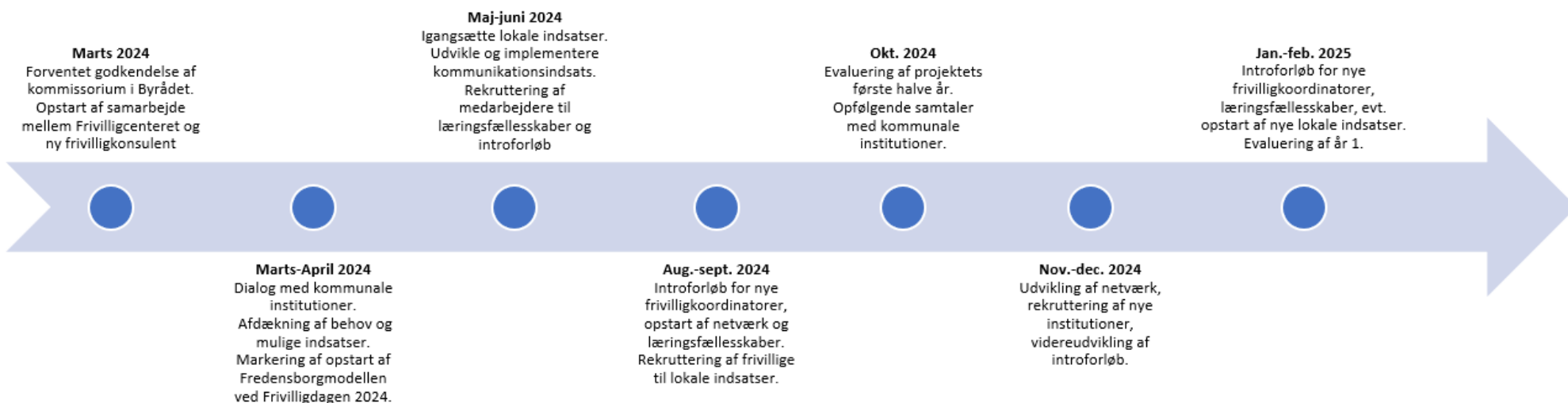
Styrket netværk for ansatte, der arbejder med frivillige

- 2-3 årlige samlinger, der støtter op om medarbejdernes rolle som ledere af frivillige.
- Løbende sparring til medarbejdere og ledere.
- Løbende afvikling af introforløb der klæder medarbejderne på til rollen som frivilligledere.



Tidsplan

Tidsplan for udvikling og implementering af Fredensborgmodellen 2024-2025:



Politisk forankring

Politisk forankring

Fredensborgmodellen forankres i Social- og Sundhedsudvalget, som i forvejen har Frivilligcenteret og §18-midler. De konkrete indsatser på fagområderne forankres i de relevante fagudvalg.





Kontaktoplysninger

Charlotte Lykke

Frivilligkonsulent, Center for Kultur og Sundhed
Tlf. 21 82 05 79, Mail chlpo@fredensborg.dk

Peter Dybdahl Søndergaard

Leder af Frivilligcenteret
Tlf. 30 28 40 85, mail pedys@fredensborg.dk

