

Spilleregler for samarbejdet

Der er ingen arbejdspladser, som er ens. Det er derfor vigtigt, at de frivillige og ansatte på hver enkelt arbejdsplads har en løbende dialog om, hvordan man med respekt for hinandens kompetencer indgår i et ligeværdigt samarbejde. Følgende spørgsmål kan drøftes:

- Hvem indgår i samarbejdet, og hvad er målet?
- Hvem er målgruppen, og hvordan ønsker vi at hjælpe?
- Hvordan organiserer vi os, og hvor går grænsen for de frivilliges opgaver?
- Hvad er rollefordelingen, og hvad er økonomien?
- Hvordan vil vi sikre en god kommunikation i hverdagen mellem ledelse, ansatte og frivillige?
- Hvordan følger vi op og evaluerer samarbejdet?

Frivilligcharteret beskriver de grundlæggende værdier og spilleregler for et ligeværdigt samarbejde mellem den frivillige verden og Fredensborg Kommune

Love og regler

Når frivillige og kommunalt ansatte arbejder sammen, opstår der ofte spørgsmål om gældende love og regler. På Center for Frivilligt Socialt Arbejdes hjemmeside www.frivillighed.dk er det muligt at finde svar på mange af de frivilliges spørgsmål om fx:

- Forsikring
- Oplysnings- og tavshedspligt
- Frivillige på efterløn, dagpenge og kontanthjælp
- Økonomisk kompensation
- Straffe- og børneattester
- Fysisk arbejdsmiljø
- Hygiejne



FRIVILLIGCHARTER
Vi skaber engagerede fællesskaber

Danskerne er én af de befolkningsgrupper i verden, der engagerer sig allermost i frivilligt arbejde

I 2013 blev det nationale *Charter for samspil mellem den frivillige verden og det offentlige* lanceret, hvor alle kommuner blev opfordret til at udarbejde et lokalt charter.

Frivilligcharteret er det lokale svar på det nationale charter, og det sætter rammerne for dialogen og samarbejdet mellem frivillige og ansatte i kommunen inden for det sociale og humanitære område.

Det er kommunens opgave, at gøre det lettere at blive og være frivillig. Det er visionen, at frivilligcharteret vil fungere som et understøttende værktøj til at skabe engagerede fællesskaber mellem den frivillige verden og kommunen.

Frivilligcharteret er udviklet i et samarbejde mellem repræsentanter fra Frivilligcenter Fredensborg, Ældre Sagen, Kulturelt Samråd og Fredensborg Kommune.

Læs mere om det nationale frivilligcharter her www.frivilligcharter.dk

Hvad kendetegner det frivillige engagement?

Frivilligt engagement skaber værdi for samfundet og i den kommunale opgaveløsning. Kommunen kan ikke pålægge frivillige at løse en opgave. Vi løser opgaver sammen, og frivillige påtager sig opgaver af egen drift

Det frivillige engagement udvikles i fællesskaber med afsæt i den enkeltes motivation, og det skaber glæde både for den enkelte og for andre.

Frivillige bidrager med mange forskelligartede initiativer og aktiviteter til gavn for fællesskabet og sammenhængskraften i lokalsamfundet.

Frivilligt arbejde kan udføres af enkeltpersoner, foreninger eller private organisationer.

Læs mere om frivillighed på Center for Frivilligt Socialt Arbejdes hjemmeside www.frivillighed.dk

Fælles værdier for samarbejdet

Alle mennesker er forskellige, og vi drives af forskellige former for motivation. Her er formuleret nogle værdier, der fremmer et ligeværdigt samarbejde, som frivillige og ansatte kan være fælles om:

- **Forskellighed og fællesskab.** Alle mennesker har en værdi i sig selv, og forskellighed er en styrke for fællesskabet.
- **Ligeværdighed og ansvar.** Frivillige og ansatte har ikke samme ansvar, men de er ligeværdige i samarbejdet.
- **Anerkendelse.** Det er vigtigt at anerkende det, vi hver især kan bidrage med praktisk og som mennesker.

Vil du være frivillig?

Kontakt Frivilligcenter Fredensborg på telefon 30 28 40 85 eller via hjemmesiden www.frivilligcenterfredensborg.dk

Læs om frivillighed på www.fredensborg.dk/frivillig